|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Safety Culture Ladder NEN** | | | |
| Besluitnummer: | 2025-02 t/m - 05 |  |  |
| Betreft: | Diverse besluiten kleine organisaties | | |
| Datum: | 2025-05-19 |  |  |
| Implementatie: | Publicatie op website en in norm en certificatieschema SCL 2.0 | Ingangstermijn: | 1 juli 2025 |

Achtergrond;

De CvD SCL wil het gebruik van de diverse SCL – producten voor kleine organisaties verbeteren.

In het huidige certificatieschema is sprake van een kleine organisatie als het aantal werkzame personen (eigen personeel en inhuur) kleiner of gelijk is aan 65 personen.

In de afgelopen periode is zowel binnen de CvD SCL als in externe gesprekken met vertegenwoordigers van betrokken brancheorganisaties discussie gevoerd over de bovengrens voor een ‘kleine organisatie’ en criteria voor de interne auditor.

Overweging:

De CvD heeft kennis genomen van de overwegingen van de diverse betrokken partijen op de bovengenoemde onderwerpen en is het erover eens om de bovengrens te herdefiniëren.

Bij deze herdefiniëring heeft de CvD ook de door de Europese Commissie gehanteerde definitie voor kleine organisaties meegewogen.:

Besluit:

De CvD SCL heeft de volgende besluiten genomen:

1. Bovengrens kleine organisaties:

De bovengrens voor kleine organisaties wordt vastgesteld op maximaal 50 medewerkers (eigen personeel en inhuur). De ondergrens voor kleine organisaties blijft ongewijzigd.

1. Grens voor aanstellen interne auditor:

De nieuwe bovengrens van maximaal 50 medewerkers voor een kleine organisatie is ook de grens om gebruik te mogen maken van een interne auditor.

1. Inhuur interne auditor:

De interne auditor mag bij kleine organisaties ook iemand van het ‘vaste’ V&G-adviesbureau of iemand van de brancheorganisatie zijn.

1. Training interne auditor:

Een door een kleine organisatie ‘ingehuurde’ interne auditor moet, net als een interne auditor die in dienst is bij een kleine organisatie, de NEN - training voor interne auditoren gevolgd hebben.